

**FICHA ANTEPROYECTO DE ESTUDIOS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN, AÑO 2011**

**1.- Nombre del Estudio, Programa o Proyecto**

**Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar**

**2.- Concordancia con Plan de Desarrollo Comunal**

<b>Eje de Desarrollo:</b>	Desarrollo Social
<b>Objetivo Estratégico:</b>	Capacitar y promover acciones que permitan entregar herramientas a las MJH beneficiarias en temas pertinentes a la inserción laboral; apresto laboral, desarrollo personal, leyes laborales, alfabetización digital, entre otras. Para enfrentar de mejor manera el proceso de inserción laboral.
<b>Lineamiento Estratégico:</b>	El programa plantea una Estrategia de Intervención Promocional que por un lado apunta al fortalecimiento y desarrollo de capacidades de las Jefas de Hogar y, por otro, a conciliar la oferta de las redes institucionales de apoyo de forma coordinada, oportuna y pertinente a los perfiles de las mujeres participantes de este programa, con el propósito de mejorar la empleabilidad y condiciones laborales de las mujeres jefas de hogar y de núcleo.

**3.- Justificación del Estudio, Programa o Proyecto**

En cuanto a la población económicamente activa, el 83% señala tener una ocupación laboral, siendo el 3% de la población el que busca trabajo por primera vez y un 14% el que dice estar cesante en la comuna. Del total de la población económicamente activa no existe mayor diferencia entre hombres y mujeres en cuanto al ámbito ocupacional. Lo mismo sucede con las personas cesantes y los que buscan trabajo por primera vez, por lo tanto el género no determina a las personas económicamente activas.

En cuanto a las actividades económicas más importantes, estas corresponden al comercio al por mayor y al por menor con un 23%, sigue en importancia la agricultura, ganadería, caza y silvicultura con un 14.3%, la industria manufacturera con un 11.4% de la población económicamente activa dedicado a esta actividad.

En un segundo orden de importancia se encuentran las actividades de construcción con un 9.6%, el transporte con un 6.7%, las actividades comunitarias, sociales y personales con un 6.6% de participación de la población económicamente activa comunal. Dadas las condiciones de la comuna, se constata que el sector silvoagropecuario tiene relevancia productiva en la comuna.

**4.- Descripción del Estudio, Programa o Proyecto**

El programa "Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Jefas de Hogar", se enmarca en los principios y objetivos del Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, para disminuir las brechas, desigualdades y discriminaciones que afectan a las mujeres, en los diversos planos de la convivencia nacional: político, económico, social y cultural. Todas las mediciones realizadas en los últimos años (CENSO 2002, CASEN y Ficha de Protección Social) desafían a las políticas públicas, en función de incorporar equitativamente a las mujeres en los procesos de desarrollo, para lograr insertar al país en la economía mundial y en el crecimiento articulado entre países. El programa plantea una Estrategia de Intervención Promocional que por un lado apunta al fortalecimiento y desarrollo de capacidades de las Jefas de Hogar y, por otro, a conciliar la oferta de las redes institucionales de apoyo de forma coordinada, oportuna y pertinente a los perfiles de las mujeres participantes de este programa, con el propósito de mejorar la empleabilidad y condiciones laborales de las mujeres jefas de hogar y de núcleo.

**5.- Objetivo General del Estudio, Programa o Proyecto**

Fomentar el desarrollo de capacidades y habilidades, entregar herramientas de las MJH, que participen del programa para mejorar las condiciones laborales, de empleabilidad, de participación y de emprendimiento contribuyendo así a la autonomía personal y económica, a través de las distintas acciones llevadas a cabo por el programa.

Meta (s)	Indicador (es)	Verificador	Plazo	Responsable
Que el 100 % de las mujeres seleccionadas inicie el Taller de habilitación laboral.	Taller de habilitación laboral	Lista de asistencia	enero - diciembre	Encargado laboral
Que a lo menos el 80% de las mujeres, ya sea con perfil dependiente o independiente se capaciten en su área, ya sea de emprendimiento o empleabilidad.	Cursos de capacitación	certificación de los cursos	enero - diciembre	Senece
El 80% de las mujeres que demandan nivelación de estudios, ingresen a un sistema de estudio.	Clases 1 vez por semana	certificado de nivelación de estudios	Marzo - diciembre	Chile califica
El 50% de las mujeres con perfil independiente postulen a proyectos, ya sea con fondos del programa o externos.	talleres de emprendimiento	Elaboración de proyectos	Abril - diciembre	Equipo comunal
Que el 40% de las MJH se capacite en computación	Cursos de computación	Certificación del curso	Marzo - diciembre	Equipo comunal
Que el 40% de las MJH accedan al beneficio odontológico	Atención Dentista	Control Interno PMJH y Municipio	Septiembre	Componente Apoyo en Salud
Apoyo emprendimiento	Charlas de temáticas laborales	Reuniones con las mujeres	Junio	Dirección del trabajo

6.- Actividades relevantes del Estudio, Programa o Proyecto

Nombre Actividad	Fecha de ejecución (Desde - hasta)	Responsable
Talleres de habilitación laboral	Marzo-Agosto	Encargado laboral
Apoyo emprendimiento	Abril - diciembre	Equipo comunal
Feria muestra de productos	Octubre -	Equipo comunal
Encuentro Comunal	Octubre	Equipo comunal
Encuentro provincial	Noviembre	Equipo comunal
Capacitaciones	Marzo - diciembre	Sence
Inserción laboral	Enero - diciembre	Encargada laboral
Perfiles laborales	Enero - diciembre	Coordinadora

7.- Afectación Presupuestaria - Sólo se debe adjuntar Detalle en Anexo adjunto.

N°	Clasificación del Gasto (Trabajo de la Comisión Formulación Presupuesto 2011)	Imputación Presupuest.	Presupuesto Monto (M\$)
1	Prestación de Servicios en Programas Comunitarios	21.04.004	4.588
2	Para Personas (Serv. Alimentación 2 coffe Break	22.01.001	200
3	Materiales de Oficina	22.04.001	150
4	Gas, Calefacción	22.05.003	72
5	Otros (Pendon).	22.07.999	100
			<b>5.110</b>

8.- Sugerencia Técnicas y/o observaciones a la Ejecución del Estudio, Programa o Proyecto

--

9.- Clasificación presupuestaria (sólo para Presupuesto Municipal)

Area de Gestion (Marque con una X):

01	<input type="checkbox"/>	Gestión Interna
02	<input type="checkbox"/>	Servicios a la Comunidad
03	<input type="checkbox"/>	Actividades Municipales
04	<input checked="" type="checkbox"/>	Programas Sociales
05	<input type="checkbox"/>	Programas Recreacionales
06	<input type="checkbox"/>	Programas Culturales

Programa o Proyecto: Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales de la Mujeres Jefas de Hogar  
 Unidad Responsable: Dídeco

Nombre Funcionario Responsable de la ejecución del Programa: Ghisalaine Barnert

Firma Funcionario Responsable de la ejecución del Programa:

Nombre Director Responsable: Manuel Cuevas Garrido.

Firma Director Responsable:

NOTA:

1 La Hoja Detalle del Gasto, es de presentación obligatoria.

2. El presente instrumento de planificación, podrá adjuntar toda otra información relevante que forme parte o complemento la iniciativa planteada (Convenios, Cartas Compromisos, etc.).